

HOTĂRÂRE

pentru abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1

Văzând referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr. i/422/09.03.2021 și raportul de specialitate nr. i/423/09.03.2021 al Direcției Management Resurse Umane;

Având în vedere prevederile art. 1, art. 155 alin. (5) lit. e) și art. 489 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 64-65 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 1, art. 14 alin. (1) și art. 241- art. 246 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În vederea respectării prevederilor art. 3 lit. b) și art. 5 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile art. 1 lit. e) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând prevederile art. 13 din Hotărârea Guvernului României nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. – Se abrogă Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1.

Art.2.- (1) Împotriva prezentei hotărâri se poate face plângere prealabilă în termen de 30 de zile de la data comunicării, în conformitate cu prevederile art. 7 din Legea nr. 554/2004 Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Instanța competentă pentru soluționarea contestației formulată în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr.554/2004 Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare, este Tribunalul secția administrativ – fiscală de la domiciliul reclamantului sau al pârâtului.

Art.3.- (1) Primarul Sectorului 1, Viceprimarii Sectorului 1, Administratorul Public al Sectorului 1, Secretarul General al Sectorului 1 și Direcția Management Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei persoanelor sau, după caz, compartimentelor funcționale menționate la alin. (1) precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

(3) Direcția Management Resurse Umane aduce la cunoștința publică prezenta hotărâre prin publicare pe site-ul www.primariasector1.ro, la secțiunea "Angajați", subsecțiunea " Organigrama, statul de funcții, regulamentele și codul de conduită ale aparatului de specialitate al Primarului Sector 1", prin afișare la sediul din Bulevardul Banu Manta, nr. 9, Sector 1, București, și prin comunicare pe adresele de e-mail interne ale funcționarilor publici și ale personalului contractual.

AVIZEAZĂ,

conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare

SECRETAR GENERAL
LAVINIA IONESCU

cu modif/complet. 17/03/21

Nume Prenume Raportator Georgeta	Funcția Șef Serviciu Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă	Semnatura	Întocmit/ avizat Verificat	Data
Ionescu Petrică Marius	Director Executiv Direcția Management Resurse Umane		Avizat	17-03-2021 09.03.2021
Ghinescu Iulian	Șef Serviciu Resurse Umane și Organizare		Întocmit	09.03.2021



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

www.primariasector1.ro

PRIMAR

Nr. 1422/09.03.2021

REFERAT DE APROBARE

pentru abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1

1.1 Descrierea situației actuale:

Prin Hotărârea nr. 319/ 18.10.2007 Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat Regulamentul de Ordine Interioară al aparatului de specialitate de la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, denumit "Regulamentul Intern".

Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat modificarea și completarea "Regulamentului Intern" prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/ 28.02.2012, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 76/ 26.04.2012, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 156/ 26.07.2012, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 56/ 31.03.2016 și prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 154/ 29.05.2019.

Încopând cu data de 10 august 2020 prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările, și prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost modificate și completate prin Legea nr. 167/2020.

Printre modificările și completările aduse prin Legea nr. 167/2020 se număra și instituirea obligației angajatorului de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă, iar neîndeplinirea de către angajator a obligației menționate constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei.

În acest context, prin Hotărârea nr. 262/17.09.2020 Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat Regulamentul Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, conform Anexei la hotărârea menționată, în conformitate cu toate modificările legislative intervenite.

1.2 Motivele de fapt care reclamă reglementarea respectivă, rațiunile care au determinat inițierea proiectului de hotărâre și, după caz, scopul urmărit:

Regulamentul intern se întocmește de către angajator, cu consultarea sindicatului sau a reprezentanților salariaților, după caz, potrivit prevederilor Legii nr. 53/ 2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar angajatorul salariaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din cadrul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 este Primarul Sectorului 1 și nu Consiliul Local al Sectorului 1, conform prevederilor Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare, Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și nu în ultimul rând a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În condițiile în care art. 166 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, nu prevede atribuții exprese ale Consiliului Local al Sectorului 1 cu privire la aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, considerăm faptul că, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 excede reglementărilor de nivel superior mai sus menționate.

1.3 Principiile de bază și finalitatea:

Principiile generale aplicabile activității aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 sunt cele prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985 precum și următoarele:

a) Principiul legalității conform căruia aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și personalul acestora au obligația de a acționa cu respectarea prevederilor legale în vigoare și a tratatelor și a convențiilor internaționale la care România este parte.

b) Principiul egalității potrivit căruia beneficiarii activității aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 au dreptul de a fi tratați în mod egal, într-o manieră nediscriminatorie, corelativ cu obligația de a trata în mod egal pe toți beneficiarii, fără discriminare pe criteriile prevăzute de lege.

c) Principiul transparenței conform căruia în procesul de elaborare a actelor normative, aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 au obligația de a informa și de a



supune consultării și dezbaterii publice proiectele de acte administrative și de a permite accesul cetățenilor la procesul de luare a deciziilor administrative, precum și la datele și informațiile de interes public, în limitele legii. Beneficiarii activităților administrației publice au dreptul de a obține informații de la aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, iar acestea au obligația corelativă a acestora de a pune la dispoziția beneficiarilor informații din oficiu sau la cerere, în limitele legii.

d) Principiul proporționalității potrivit căruia formele de activitate ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și ale Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 trebuie să fie corespunzătoare satisfacerii unui interes public, precum și echilibrate din punctul de vedere al efectelor asupra persoanelor. Reglementările sau măsurile aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și ale Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 sunt inițiate, adoptate, emise, după caz, numai în urma evaluării nevoilor de interes public sau a problemelor, după caz, a riscurilor și a impactului soluțiilor propuse.

e) Principiul satisfacerii interesului public conform căruia aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și personalul din cadrul acestora au obligația de a urmări satisfacerea interesului public înaintea celui individual sau de grup. Interesul public național este prioritar față de interesul public local.

f) Principiul imparțialității potrivit căruia personalul din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 are obligația de a-și exercita atribuțiile legale, fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese.

g) Principiul continuității conform căruia activitatea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și a Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 se exercită fără întreruperi, cu respectarea prevederilor legale.

h) Principiul adaptabilității potrivit căruia aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 au obligația de a satisface nevoile societății.

Finalitatea proiectului de hotărâre constă în abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1.

1.4 Efectele/ consecințele în raport cu obiectul reglementării:

Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 se va abroga în temeiul prevederilor art. 64 alin. (1) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

1.5 Etapele parcurse în pregătirea proiectului:

- Analiza cadrului legal.
- Redactarea Proiectului de Hotărâre pentru abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1.

1.6 Schimbările preconizate prin propunere:

Regulamentul Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, va fi întocmit de către Primarul Sectorului 1, cu consultarea sindicatului sau a reprezentanților salariaților, după caz, iar ulterior consultării va fi emis actul administrativ corespunzător, prevăzut la art. 196 alin. (1) lit. b), respectiv Dispoziția Primarului Sectorului 1.

1.7 Impactul economic, social, impactul asupra mediului-după caz:

Nu este cazul.

1.8 Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

Nu este cazul.

1.9 Efectele proiectului de hotărâre asupra hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 în vigoare:

Nu este cazul.

1.10 Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre, după caz:

Nu este cazul.

1.11 Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre, după caz:

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, întrucât pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare,



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

www.primariasector1.ro

PRIMAR

pentru aplicarea în concret a legii/dispozițiilor legale și nu în scopul organizării executării legii/ dispozițiilor legale, iar pe de altă parte, urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.

1.12 Modul de realizare, măsurile de implementare, resursele necesare:

Ținând seama de prevederile art. 243 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora, modul concret de informare a fiecărui salariat cu privire la conținutul regulamentului intern se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau, după caz, prin conținutul regulamentului intern, Regulamentul Intern, ca urmare a abrogării de către Consiliul Local al Sectorului 1, se aduce la cunoștință funcționarilor publici și personalului contractual, de către Direcția Management Resurse Umane, prin publicare pe site-ul www.primariasector1.ro, secțiunea "Angajați", subsecțiunea " Organigrama, statul de funcții, regulamentele și codul de conduită ale aparatului de specialitate al Primarului Sector 1", prin afișare la sediul din Bulevardul Banu Manta, nr. 9, Sector 1, București, și prin comunicare pe adresele de e-mail interne ale funcționarilor publici și ale personalului contractual.

Regulament intern care va fi emis prin Dispoziție de către Primarul Sectorului 1 și va produce efecte pentru funcționarii publici și personalul contractual din momentul publicării și comunicării iar nerespectarea normelor și a regulilor stabilite prin Regulament intern atrage răspunderea administrativ- disciplinară, în condițiile legii, și reprezintă temei pentru aplicarea unei sancțiuni disciplinare și va adus la cunoștință prin aceleași mijloace de comunicare mai sus menționate.

Personalul nou angajat, personalul detașat la un alt angajator sau ale căror raporturi de serviciu/ de muncă sunt suspendate vor fi informate în momentul începerii activității asupra drepturilor și obligațiilor ce li se aplică și care sunt stabilite prin Regulamentul Intern emis prin Dispoziție de către Primarul Sectorului 1.

Resursele materiale și umane sunt cele aferente Direcției Management Resurse Umane.

1.13 Temeiul legal care stă la baza adoptării:

- art. 1, art. 5 lit. ee), art. 139 alin. (1), art. 155 alin. (5) lit. e), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 489 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare.

- art. 64-65 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 1, art. 14 alin. (1) și art. 241- art. 246 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 3 lit. b) și art. 5 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 1 lit. e) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 13 din Hotărârea Guvernului României nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiorilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru considerentele mai sus expuse și în temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun dezbaterii Consiliul Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre pentru abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1.

PRIMAR

CLOTILDE- MARIE- BRINTE ARMAND

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Intocmit/ avizat	Data
Ionescu Petrică Marius	Director Executiv al Direcției Management Resurse Umane		Avizat	09.03.2021
Ghinescu Iulian	Șef Serviciu Resurse Umane și Organizare		Intocmit	09.03.2021



Nr. 143/09.03.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de Hotărâre pentru abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1

1. Descrierea situației actuale:

Prin Hotărârea nr. 319/ 18.10.2007 Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat Regulamentul de Ordine Interioară al aparatului de specialitate de la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, denumit "Regulamentul Intern".

Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat modificarea și completarea "Regulamentului Intern" prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/ 28.02.2012, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 76/ 26.04.2012, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 156/ 26.07.2012, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 56/ 31.03.2016 și prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 154/ 29.05.2019.

Începând cu data de 10 august 2020 prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările, și prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost modificate și completate prin Legea nr. 167/2020.

Printre modificările și completările aduse prin Legea nr. 167/2020 se număra și instituirea obligației angajatorului de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă, iar neîndeplinirea de către angajator a obligației menționate constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei.

În acest context, prin Hotărârea nr. 262/17.09.2020 Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat Regulamentul Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, conform Anexei la hotărârea menționată, în conformitate cu toate modificările legislative intervenite.

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

- art. 1, art. 5 lit. ee), art. 139 alin. (1), art. 155 alin. (5) lit. e), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 489 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare.

- art. 64-65 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 1, art. 14 alin. (1) și art. 241- art. 246 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 3 lit. b) și art. 5 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 1 lit. e) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.



- art. 13 din Hotărârea Guvernului României nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare.

3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:

Prezentul proiect de hotărâre constă în abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, întrucât, Regulamentul intern se întocmește de către angajator, cu consultarea sindicatului sau a reprezentanților salariaților, după caz, potrivit prevederilor Legii nr. 53/ 2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar angajatorul salariaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din cadrul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 este Primarul Sectorului 1 și nu Consiliul Local al Sectorului 1, conform prevederilor Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare, Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și nu în ultimul rând a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În condițiile în care art. 166 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, nu prevede atribuții exprese ale Consiliului Local al Sectorului 1 cu privire la aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, considerăm faptul că, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 excede reglementărilor de nivel superior mai sus menționate.

4. Propunerile funcționarilor publici/ specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele, cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Nu este cazul.

5. Schimbările preconizate- legat de domeniul de activitate:

Regulamentul Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, va fi întocmit de către Primarul Sectorului 1, cu consultarea sindicatului sau a reprezentanților salariaților, după caz, iar ulterior consultării va fi emis actul administrativ corespunzător, prevăzut la art. 196 alin. (1) lit. b), respectiv Dispoziția Primarului Sectorului 1.

6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului-dacă este cazul:

Nu este cazul.

7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung-obligatoriu:

Nu este cazul.

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre-dacă este cazul:

Nu este cazul.

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre-dacă este cazul:

Nu este cazul întrucât este un act administrativ cu caracter individual care pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare, în concret a legii/dispozițiilor legale și nu în scopul organizării executării legii/ dispozițiilor legale iar pe de altă parte urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.



10. Măsurile concrete de implementare:

Ținând seama de prevederile art. 243 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora, modul concret de informare a fiecărui salariat cu privire la conținutul regulamentului intern se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau, după caz, prin conținutul regulamentului intern. Regulamentul Intern, ca urmare a abrogării de către Consiliul Local al Sectorului 1, se aduce la cunoștința funcționarilor publici și personalului contractual, de către Direcția Management Resurse Umane, prin publicare pe site-ul www.primariasector1.ro, secțiunea "Angajați", subsecțiunea "Organigrama, statul de funcții, regulamentele și codul de conduită ale aparatului de specialitate al Primarului Sector 1", prin afișare la sediul din Bulevardul Banu Manta, nr. 9, Sector 1, București, și prin comunicare pe adresele de e-mail interne ale funcționarilor publici și ale personalului contractual.

Regulament intern care va fi emis prin Dispoziție de către Primarul Sectorului 1 și va produce efecte pentru funcționarii publici și personalul contractual din momentul publicării și comunicării iar nerespectarea normelor și a regulilor stabilite prin Regulament intern atrage răspunderea administrativ-disciplinară, în condițiile legii, și reprezintă temei pentru aplicarea unei sancțiuni disciplinare și va adus la cunoștință prin aceleași mijloace de comunicare mai sus menționate.

Personalul nou angajat, personalul detașat la un alt angajator sau ale căror raporturi de serviciu/ de muncă sunt suspendate vor fi informate în momentul începerii activității asupra drepturilor și obligațiilor ce li se aplică și care sunt stabilite prin Regulamentul Intern emis prin Dispoziție de către Primarul Sectorului 1.

Resursele materiale și umane sunt cele aferente Direcției Management Resurse Umane.

Față de cele mai sus expuse, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care **PROPUNEM** supunerea spre dezbaterea Consiliului Local al Sectorului 1 a Proiectului de Hotărâre pentru abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1.

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
PETRICĂ MANEȘTESCU

09.03.2021

Întocmit	Funcția	Semnătura	Avizat director/șef serviciu/ nume prenume/ semnătura	Data
Ghinescu Iulian	Șef Serviciu Resurse Umane și Organizare		Nu este cazul	09.03.2021



Nr. M 3-109 / 17.03.2020

K2-104

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1

Având în vedere Referatul de Aprobare al proiectului propus de Primarul Sectorului 1 al Municipiului București, în care sunt prezentate motivele de fapt și de drept care stau la baza promovării prezentului proiect de hotărâre;

Prin Hotărârea nr. 262/17.09.2020 Consiliul Local al Sectorului 1 a fost aprobat Regulamentul Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, conform Anexei la hotărârea menționată, în conformitate cu toate modificările legislative intervenite.

Potrivit prevederilor Legii nr. 53/ 2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Regulamentul intern se înlocuiește de către angajator, cu consultarea sindicatului sau a reprezentanților salariaților, după caz. Angajatorul salariaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din cadrul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 este Primarul Sectorului 1 și nu Consiliul Local al Sectorului 1, conform prevederilor Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare, Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și nu în ultimul rând a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În condițiile în care art. 166 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, nu prevede atribuții exprese ale Consiliului Local al Sectorului 1 cu privire la aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, se consideră faptul că, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 excede reglementărilor de nivel superior mai sus menționate.

Temeiul juridic aplicabil în spetă:

- prevederile art. 64-65 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1, art. 14 alin. (1) și art. 241- art. 246 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 3 lit. b) și art. 5 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1 lit. e) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 13 din Hotărârea Guvernului României nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare;



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1
www.primariasector1.ro

**DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE,
CONTENCIOS ADMINISTRATIV**
Serviciul Legislație și Avizare Contracte

- prevederile art. 1, art. 155 alin. (5) lit. e) și art. 489 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. ee), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și în considerarea dispozițiilor Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- **FAVORABIL** proiectul de hotărâre *pentru abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 262/17.09.2020 privind aprobarea Regulamentului Intern al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1.*

*Director executiv,
Măcăneală Vămoș Alexandru*

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Dragoș Bădican	Șef Serviciu Legislație și Avizare Contracte		Avizat	
Adriana Dina	Consilier juridic 1		Avizat	
Ramona Marineci	Consilier juridic 2		Întocmit	