

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

- PROIECT -

HOTĂRÂRE

privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Management Resurse Umane;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile apariției Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și lit. e) și lit. f) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor art. 1 al Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 2779 din 26.07.2017 privind restabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2017, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, conform căruia se stabilește numărul maxim de posturi de 333 pentru aparatul de specialitate, inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, administrator public, secretar al Sectorului 1 al Municipiului București, și inclusiv numărul de posturi prevăzut potrivit punctului 2 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, de 102 de posturi;

Luând în considerare avizul favorabil al Direcției pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date înregistrat sub nr.14905 din 22.04.2016 privind statul de funcții al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

Ținând seama de prevederile avizului favorabil emis de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici nr. 48182 conexasă cu nr. 45431/2017 pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, Municipiul București, precum și din cadrul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 287 din 18.09.2017 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Anexa nr. 3 - Regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1 al municipiului București și ale instituțiilor subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

De asemenea, urgența promovării acestui act este justificată de intrarea în vigoare, începând cu data de 01.01.2018, a prevederilor Ordonanței de urgență nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal dar și de faptul că Sectorul 1 al Municipiului București, trebuie să aibă capacitatea administrativă care să asigure, la timp și fără întârzieri, plata întregii game de prestații gestionate de aparatul de specialitate;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. – Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, conform anexelor nr. 1 și nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.- Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 ianuarie 2018, pentru personalul contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către Primarul Sectorului 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.3.- Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al instituțiilor subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.4. (1) Primarul Sectorului 1, Viceprimarul Sectorului 1, Secretarul Sectorului 1, Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Serviciul Secretariat General, Audiențe vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de.....

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
ALEXANDRU ȘTEFAN DEACONU**

**Nr.:.....
Data:.....**

**CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR,
DANIELA NICOLETA CEFALAN**

ANEXA Nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.....

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

ALEXANDRU ȘTEFAN DEACONU

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN.**

(1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ȘI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată:									
9*1.900 lei									
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.900 lei									
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAȚA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENȚ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	4,42	8398	9028	9480	9954	10203	10459
AUDITOR	PRINCIPAL	S	4,03	7657	8232	8644	9077	9304	9537
AUDITOR	ASISTENT	S	3,77	7163	7701	8087	8492	8705	8923
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	SUPERIOR	S							
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	PRINCIPAL	S	4,42	8398	9028	9480	9954	10203	10459
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	ASISTENT	S	4,03	7657	8232	8644	9077	9304	9537
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	ASISTENT	S	3,77	7163	7701	8087	8492	8705	8923

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	DEBUTANT	S	3,40	6460	6945	7293	7658	7850	8047
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3,39	6441	6925	7272	7636	7827	8023
REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	3,29	6251	6720	7056	7409	7595	7785
REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	3,19	6061	6516	6842	7185	7365	7550
REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	3,09	5871	6312	6628	6960	7134	7313
REFERENT	SUPERIOR	M	2,99	5681	6108	6414	6735	6904	7077
REFERENT	PRINCIPAL	M	2,86	5434	5842	6135	6442	6604	6770
REFERENT	ASISTENT	M	2,73	5187	5577	5856	6149	6303	6461
REFERENT	DEBUTANT	M	2,60	4940	5311	5577	5856	6003	6154
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4,42	8398	9028	9480	9954	10203	10459
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	4,03	7657	8232	8644	9077	9304	9537
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3,77	7163	7701	8087	8492	8705	8923
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3,40	6460	6945	7293	7658	7850	8047

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPȚA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	$4=3 \times 1.900 \text{ lei}$	$5=4+(4 \times 7,5\%)$	$6=5+(5 \times 5\%)$	$7=6+(6 \times 5\%)$	$8=7+(7 \times 2,5\%)$	$9=8+(8 \times 2,5\%)$
REFERENT	IA	M	2,99	5681	6108	6414	6735	6904	7077
REFERENT	I	M	2,86	5434	5842	6135	6442	6604	6770
REFERENT	II	M	2,73	5187	5577	5856	6149	6303	6461
REFERENT	DEBUTANT	M	2,60	4940	5311	5577	5856	6003	6154
SECRETAR- DACTILOGRAF	IA	M	2,44	4636	4984	5234	5496	5634	5775
SECRETAR- DACTILOGRAF	I	M;G	2,39	4541	4882	5127	5384	5519	5657
SECRETAR- DACTILOGRAF	DEBUTANT	M;G	2,34	4446	4780	5019	5270	5402	5538
SOFER	I	M;G	2,29	4351	4678	4912	5158	5287	5420
SOFER	II	M;G	2,24	4256	4576	4805	5046	5173	5303
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2,16	4104	4412	4633	4865	4987	5112
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2,11	4009	4310	4526	4753	4872	4994
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	2,06	3914	4208	4419	4640	4756	4875
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	2,01	3819	4106	4312	4528	4642	4759

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr 846/2017.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI
PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1 STABILITE CONFORM
ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ȘI LIT. F) DIN
LEGEA NR. 153/2017**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.900 lei					17100
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.900 lei					15200
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	I	2	3=2*1.900 lei	4	4=3*1.900 lei
SECRETAR	S	7,20	13680	7,50	14250
DIRECTOR GENERAL	S	6,70	12730	6,99	13281
ARHITECT ȘEF	S	6,70	12730	6,99	13281
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6,69	12711	6,89	13091
DIRECTOR EXECUTIV	S	6,60	12540	6,80	12920
DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	S	6,55	12445	6,78	12882
ȘEF SERVICIU	S	6,50	12350	6,76	12844
ȘEF BIROU-AUDITOR	S	6,38	12122	6,69	12711
ȘEF BIROU	S	6,28	11932	6,59	12521
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
ADMINISTRATOR PUBLIC	S	7,50	14250	7,80	14820
ȘEF SERVICIU	S	6,50	12350	6,76	12844
ȘEF BIROU	S	6,28	11932	6,59	12521

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr 846/2017.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

*Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

01.

SECTORULUI 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE
NR. I/..... din 2018

EXPUNERE DE MOTIVE

Luând în considerare raportul de specialitate nr. i/118/18.01.2018 al Direcției Management Resurse Umane cu privire la stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

Ținând seama de faptul că, prevederile Legii nr. 153/2017, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

Văzând prevederile art. 6, art. 7, art. 11, art. 15, art. 16 și art. 38 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și lit. e) și lit. f) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În considerarea faptului că, Primarul Sectorului 1 al Municipiului București are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Având în vedere consultările dintre Primarul Sectorului 1 al Municipiului București și reprezentanții funcționarilor publici și personalului contractual, consemnate potrivit procesului verbal nr. i/2857/19.12.2017 și anexelor nr. 1 și nr. 2 ale acestuia, în urma cărora au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Ținând cont de adresa nr. G/213/18.01.2018 a Direcției Management Economic.

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (1), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii ianuarie 2018, propun spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

PRIMAR,
DANIEL TUDORACHE



RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și lit. e) și lit. f) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

"Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor,

compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

(...)

e) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;"

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul aparatului de specialitate și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 se asigură de către Primarul Sectorului 1 al Municipiului București.

Primarul Sectorului 1 al Municipiului București are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul aparatului de specialitate al

Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

În urma consultărilor dintre Primarul Sectorului 1 al Municipiului București și reprezentanții funcționarilor publici și personalului contractual, consemnate potrivit procesului verbal nr. i/2857/19.12.2017 și anexelor nr. 1 și nr. 2 ale acestuia, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 și anume 1900 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 și anume 1900 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către Primarul Sectorului 1 al Municipiului București, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al Secretarului Sectorului 1 al Municipiului București, iar limita maximă este indemnizația Viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

Xerocopii conformizate ale procesului verbal nr. i/2857/19.12.2017 și anexelor nr. 1 și nr. 2 ale acestuia încheiate ca urmare a consultărilor dintre Primarul Sectorului 1 al Municipiului București și reprezentanții funcționarilor publici și personalului contractual au fost comunicate Direcției Management Resurse Umane și Direcției Management Economic.

Direcția Management Resurse Umane prin adresa nr. i/3/03.01.2018 a comunicat Direcției Management Economic numărul maxim de posturi și fondul aferent salariilor de bază stabilite în urma consultărilor, pentru verificarea încadrării în limita fondurilor bugetare ce vor fi prevăzute în anul 2018.

Prin adresa nr. G/213/18.01.2018 Direcția Management Economic a adus la cunoștință Direcției Management Resurse Umane faptul că suma transmisă pentru cheltuieli de personal se încadrează în limita fondurilor bugetare propuse spre aprobare în anul 2018.

Ulterior intrării în vigoare a prezentului Proiect de Hotărâre salariile de bază brute vor fi stabilite pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice de către Primarul Sectorului 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al instituțiilor subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezentul Proiect de Hotărâre al Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București

Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și prezentului Proiect de Hotărâre este de competența Primarului Sectorului 1 al Municipiului București.

Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Sectorului 1 al Municipiului București, din Bulevardul Banu Manta, nr. 9, Sector 1, București.

Primarul Sectorului 1 al Municipiului București soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 vor publica la sediul propriu și pe

pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Nerespectarea celor menționate anterior atrage răspunderea contravențională a Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția.

Menționăm faptul că salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale Prezentului Proiect de Hotărâre **sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare** și totodată respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 15.200 lei.

Fată de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii ianuarie 2018, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,

DIRECTOR EXECUTIV

PETRICĂ MARIUS IONESCU



PROCES VERBAL

Încheiat azi, marți, 19.12.2017

Între Primarul Sectorului 1, reprezentanții funcționarilor publici și reprezentantul personalului cu contract individual de muncă

Primarului Sectorului 1 supune atenției reprezentanților funcționarilor publici și reprezentantului personalului cu contract individual de muncă ordinea de zi a ședinței cu următorul punct:

- Consultare cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 care vor fi stabilite începând cu data 01.01.2018 prin hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

În urma consultărilor s-au reținut următoarele și au fost stabilite salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 care vor fi supuse spre aprobare începând cu data de 01.01.2018 Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București:

Prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

Potrivit prevederilor art. 38 alin. (3) lit. e) din Legea nr. 153/2017, începând cu data de 01.01.2018, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 se stabilesc cu respectarea art. 11 din legea menționată, prin hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1, în urma consultării reprezentanților salariaților.

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea nr. 153/2017 indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 și anume 1900 lei.

În urma consultărilor au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 și anume 1900 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

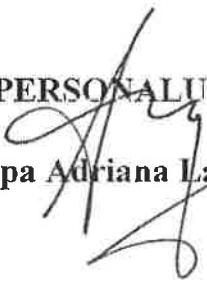
Totodată, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 și anume 1900 lei.

Prezentul proces verbal a fost încheiat în trei exemplare originale, iar câte o copie conformizată va fi transmisă Direcției Management Resurse Umane și Direcției Management Economic în vederea stabilirii numărului maxim de posturi și fondului aferent salariilor de bază.

Anexele nr. 1 și nr. 2 fac parte integrantă din prezentul proces verbal.


DANIEL TUDORACHE

REPREZENTANTUL PERSONALULUI CONTRACTUAL,


Antipa Adriana Larisa

REPREZentanții Funcționarilor Publici,

Ghinescu Iulian

Ioniță Geta



ANEXA Nr. 1 la Procesul verbal nr. i/2857/19.12.2017.

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN.
(1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ȘI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.900 lei										17100
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.900 lei										15200
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5	
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)	
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
AUDITOR	SUPERIOR	S	4,42	8398	9028	9480	9954	10203	10459	
AUDITOR	PRINCIPAL	S	4,03	7657	8232	8644	9077	9304	9537	
AUDITOR	ASISTENT	S	3,77	7163	7701	8087	8492	8705	8923	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	SUPERIOR	S								
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	PRINCIPAL	S	4,42	8398	9028	9480	9954	10203	10459	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	ASISTENT	S	4,03	7657	8232	8644	9077	9304	9537	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT			3,77	7163	7701	8087	8492	8705	8923	

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	DEBUTANT	S							
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3,40	6460	6945	7293	7658	7850	8047
REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	3,39	6441	6925	7272	7636	7827	8023
REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	3,29	6251	6720	7056	7409	7595	7785
REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	3,19	6061	6516	6842	7185	7365	7550
REFERENT	SUPERIOR	M	3,09	5871	6312	6628	6960	7134	7313
REFERENT	PRINCIPAL	M	2,99	5681	6108	6414	6735	6904	7077
REFERENT	ASISTENT	M	2,86	5434	5842	6135	6442	6604	6770
REFERENT	DEBUTANT	M	2,73	5187	5577	5856	6149	6303	6461
		M	2,60	4940	5311	5577	5856	6003	6154
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S							
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	4,42	8398	9028	9480	9954	10203	10459
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	4,03	7657	8232	8644	9077	9304	9537
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3,77	7163	7701	8087	8492	8705	8923
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	3,40	6460	6945	7293	7658	7850	8047

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
REFERENT	IA	M	2,99	5681	6108	6414	6735	6904	7077
REFERENT	I	M	2,86	5434	5842	6135	6442	6604	6770
REFERENT	II	M	2,73	5187	5577	5856	6149	6303	6461
REFERENT	DEBUTANT	M	2,60	4940	5311	5577	5856	6003	6154
SECRETAR- DACTILOGRAF	IA	M	2,44	4636	4984	5234	5496	5634	5775
SECRETAR- DACTILOGRAF	I	M;G	2,39	4541	4882	5127	5384	5519	5657
SECRETAR- DACTILOGRAF	DEBUTANT	M;G	2,34	4446	4780	5019	5270	5402	5538
SOFER	I	M;G	2,29	4351	4678	4912	5158	5287	5420
SOFER	II	M;G	2,24	4256	4576	4805	5046	5173	5303
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2,16	4104	4412	4633	4865	4987	5112
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2,11	4009	4310	4526	4753	4872	4994
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	2,06	3914	4208	4419	4640	4756	4875
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	2,01	3819	4106	4312	4528	4642	4759

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- * Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.



DANIEL TUDORACHE

REPREZENTANTUL PERSONALULUI CONTRACTUAL,

Antipa Adriana Larisa

REPREZENTANȚII FUNCȚIONARILOR PUBLICI,

Ghinescu Iulian

Ioniță Geta

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ȘI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.900 lei					17100
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.900 lei					15200
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	1	2	3=2*1.900 lei	4	4=3*1.900 lei
SECRETAR	S	7,20	13680	7,50	14250
DIRECTOR GENERAL	S	6,70	12730	6,99	13281
ARHITECT ȘEF	S	6,70	12730	6,99	13281
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6,69	12711	6,89	13091
DIRECTOR EXECUTIV	S	6,60	12540	6,80	12920
DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	S	6,55	12445	6,78	12882
ȘEF SERVICIU	S	6,50	12350	6,76	12844
ȘEF BIROU-AUDITOR	S	6,38	12122	6,69	12711
ȘEF BIROU	S	6,28	11932	6,59	12521
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
ADMINISTRATOR PUBLIC	S	7,50	14250	7,80	14820
ȘEF SERVICIU	S	6,50	12350	6,76	12844
ȘEF BIROU	S	6,28	11932	6,59	12521


Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

*Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.


Primar,

DANIEL TUDORACHE


REPREZENTANTUL PERSONALULUI CONTRACTUAL,

Antipa Adriana Larisa

REPREZentanții Funcționarilor Publici,

Ghinescu Iulian

Ioniță Geta


Nr.i/

8, 03.01.2018

Către,

SERVICIUL BUGET, EXECUȚIE BUGETARĂ

Prin prezenta revenim la adresa nr. i/2554/04.12.2017 și vă transmitem numărul maxim de posturi și fondul aferent salariilor de bază pentru perioada 01.01.2018-31.12.2018 rezultat ca urmare a consultării dintre Primarul Sectorului 1 și reprezentanții salariaților din cadrul aparatului de specialitate, consemnate potrivit procesului verbal nr. i/2857/19.12.2017, conform anexelor nr. 1 și nr. 2 ce fac parte integrantă din prezenta adresă.

Totodată, potrivit art. 3 alin. (2) și art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, vă aducem la cunoștință necesitatea prevederii în mod distinct în bugetul local a unei sume de 482.850 lei corespunzătoare voucherelor ce pot fi acordate în anul 2018 (1450 lei * 333 posturi aprobate = 482.850 lei).

Față de cele expuse, vă adresăm rugămintea de a ne comunica dacă cheltuielile de personal transmise se pot încadra în limita fondurilor bugetare ce vor fi prevăzute pe anul 2018.

Cu considerație,

**Direcția Management Resurse Umane,
Director Executiv
PETRICĂ MARIUS IONESCU**



**Șef Serviciu Resurse Umane și Organizare,
GETA IONIȚĂ**

Înlocuit,
Iulian Ghinescu

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
03.01.2018

118/03.01.2018

Anexa nr. 1 la adresa nr.
Formular 20

NUMĂRUL DE POSTURI APROBATE ȘI FONDUL AFERENT SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU PERIOADA 01.01.2018-31.12.2018- SECTORUL 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

0		1	2	3=1x2x12 luni
	TOTAL	231		27.367.140,00
	din care:			
CAPITOLUL 51.02.01.03		231		27.367.140,00
din care:				
I Funcții de demnitate publică				
	- Primar	1	17.100,00	205.200,00
	- Viceprimar	1	15.200,00	182.400,00
II Funcții publice				
A. Funcții publice generale				
1.Funcții publice de conducere				
	Secretar al municipiului, al sectorului Municipiului București, al orașului și al comunei	1	14.250,00	171.000,00
	-			
	- Director executiv	6	12.920,00	930.240,00
	- Director executiv adjunct	1	12.882,00	154.584,00
	- Sef serviciu	16	12.844,00	2.466.048,00

	-	Sef de birou	4	12.521,00	601.008,00
	2.Funcții publice de executie				
		a) Clasa I - studii superioare-			
	-	consilier juridic superior	4	10.459,00	502.032,00
	-	consilier juridic principal	1	9.537,00	114.444,00
	-	consilier juridic asistent	6	8.923,00	642.456,00
	-	consilier juridic debutant	3	8.047,00	289.692,00
	-	consilier superior	67	10.459,00	8.409.036,00
	-	consilier principal	25	9.537,00	2.861.100,00
	-	consilier asistent	28	8.923,00	2.998.128,00
	-	consilier debutant	13	8.047,00	1.255.332,00
	-	inspector superior	1	10.459,00	125.508,00
	-	inspector principal	1	9.537,00	114.444,00
	-	auditor superior	4	10.459,00	502.032,00
	-	auditor asistent	1	8.923,00	107.076,00
		b) Clasa II - studii superioare de scurta durata -			
	-	referent de specialitate superior	3	8.023,00	288.828,00
	-	referent de specialitate principal	1	7.785,00	93.420,00
		c) Clasa III - studii medii -			
	-	referent superior	5	7.077,00	424.620,00
	-	referent principal	3	6.770,00	243.720,00
	-	referent asistent	6	6.461,00	465.192,00
	-	referent debutant	1	6.154,00	73.848,00
	B. Funcții publice specifice				
	-	arhitect sef	1	13.281,00	159.372,00
III	Personal cu contract de muncă				
	a)	Administrator public	1	14.820,00	177.840,00
b)	Personal de specialitate				
	inspector specialitate sef serviciu gr IA		2	12.844,00	308.256,00
	-	Consilier, gr IA	1	10.459,00	125.508,00

	- Inspector de specialitate, gr IA	4	10.459,00	502.032,00
	- Inspector de specialitate, gr I	5	9.537,00	572.220,00
	Inspector de specialitate, gr II	9	8.923,00	963.684,00
	Inspector de specialitate, gr debutant	0	8.047,00	0,00
	- Referent M IA	0	7.077,00	0,00
	- Referent II	1	6.461,00	77.532,00
	- Referent M debutant	0	6.154,00	0,00
c) Personal care ocupă funcții comune				
	secretar M-G dactilograf I	1	5.657,00	67.884,00
	- sofer	2	5.420,00	130.080,00
	- muncitor calificat I	1	5.112,00	61.344,00

DIRECTOR EXECUTIV - DIRECTIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,

PETRICĂ MARIUS IONESCU



ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE ORGANIZARE,

GETA IONIȚĂ

Intocmit,
Iulian Ghinescu

Anexa nr. 2 la adresa nr.....

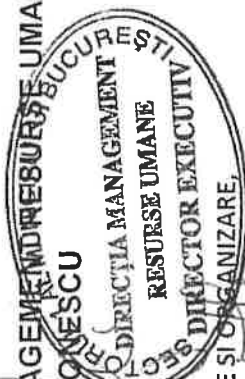
Formular 20

NUMĂRUL DE POSTURI APROBATE ȘI FONDUL AFERENT SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU PERIOADA 01.01.2018-31.12.2018- DIRECȚIA PUBLICĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1

0		1	2	3=1x2x12 luni
TOTAL		102		10.752.708,00
din care:				
CAPITOLUL 54.02.10		102		10.752.708,00
din care:				
I Funcții publice				
A. Funcții publice generale				

1. Funcții publice de conducere					
-	Director executiv	1	12.920,00		155.040,00
-	Director executiv adjunct	1	12.882,00		154.584,00
-	Sef de serviciu	3	12.844,00		462.384,00
-	Sef de birou	5	12.521,00		751.260,00
2. Funcții publice de executie					
	a) Clasa I - studii superioare-				
-	- consilier superior	14	10.459,00		1.757.112,00
-	- consilier principal	19	9.537,00		2.174.436,00
-	- consilier asistent	17	8.923,00		1.820.292,00
-	- consilier debutant	1	8.047,00		96.564,00
	b) Clasa II - studii superioare de scurta durata -				
-	- referent de specialitate superior	1	8.023,00		96.276,00
	c) Clasa III - studii medii -				
-	- referent superior	23	7.077,00		1.953.252,00
	referent principal	7	6.770,00		568.680,00
-	- referent asistent	9	6.461,00		697.788,00
-	- referent debutant	0	6.154,00		0,00
II	Personal cu contract de muncă				
a)	Personal care ocupă funcții comune				
-	- sofer	1	5.420,00		65.040,00

DIRECTOR EXECUTIV - DIRECTIA MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE,
PETRICĂ MARIUS IONESCU



ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE ȘI ORGANIZARE,
GETA IONIȚĂ

Intocmit
 Iulian Ghinescu

pentru cetățean, pentru bunăstare



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1

www.primariasector1.ro

DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC

Serviciul Buget, Execuție Bugetară

Nr.G 213/18.01.2018

CĂTRE,

Direcția Management Resurse Umane,

Serviciul Resurse Umane și Organizare

Urmare a adresei dumneavoastra nr.i/8/03.01.2018, vă aducem la cunoștință faptul că suma transmisă pentru cheltuieli de personal se încadrează în limita fondurilor bugetare propuse spre aprobare pentru anul 2018 .

DIRECTOR EXECUTIV,

ȘEF SERV. BUGET, EXEC. BUGETARĂ,

ORTANSA FRONE-BORCEA

MARIA IONESCU



Întocmit,

Ioana Georgescu



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001-2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222
Tel. +40-21 222 01 09; Fax: +40-21 222 03 06
Email: registratura@primarias1.ro
<http://www.primariasector1.ro>



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1
www.primariasector1.ro

**DIRECȚIA
MANAGEMENT
RESURSE UMANE**

Nr. i / 119 / 18.01 2018.

*Domnule Primar al Sectorului 1 al Municipiului București,
Daniel Tudorache*

**Spre știință Secretarului Sectorului 1 al Municipiului București,
doamnei Cefalan Daniela Nicoleta**

Prin prezenta vă transmitem, în vederea înscrierii pe ordinea de zi a ședinței Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București, Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, având anexate:

- Raportul de specialitate al compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate, respectiv al Direcției Management Resurse Umane.
- Expunerea de motive.
- Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2 la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

Cu deosebită considerație,

**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV**

**PETRICĂ MARIUS IONESCU
DIRECTOR EXECUTIV**



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001-2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 3191013; Fax: +40-21 3191006

Email: registratura@primariasector1.ro

<http://www.primariasector1.ro>